

KompetenzNetz NLP: Das Netzwerk für Ausbildungsqualität



WOFÜR EIN NETZWERK FÜR AUSBILDUNGSQUALITÄT?

Netzwerk für Ausbildungsqualität

Das KompetenzNetz NLP ist eine Plattform für hohe Qualität in der Aus- und Weiterbildung von NLP-Anwendern und Coachs. Die im KompetenzNetz vertretenen NLP-Institute setzen individuelle thematische Schwerpunkte und sind wirtschaftlich eigenständig.

Der Anspruch des Netzwerks: Transparente Qualitätskriterien und institutsübergreifende Maßnahmen zur Qualitätssicherung.

Ganzheitliches NLP-Verständnis

Das KompetenzNetz NLP ist einer ganzheitlich-systemischen Sicht des Neuro-Linguistischen Programmierens und Coachens mit NLP verpflichtet. Im Mittelpunkt: Die Stärkung der Eigenverantwortung. Das Ziel: Kreative Lösungen, die mit der eigenen Persönlichkeit sowie dem sozialen Umfeld verträglich sind.

Umfassende Methodenkompetenz

Alle Netzwerkpartner sind Lehrtrainer sowie Lehrcoachs des Deutschen Verbandes für Neuro-Linguistisches Programmieren e. V. (DVNLP) und vermitteln seit vielen Jahren NLP und Coaching-Know-how.

Neben NLP sind sie in weiteren psychologischen Methoden geschult und bilden sich regelmäßig fort. Ihre Berufserfahrungen aus kaufmännischen, kommunikativen oder sozialen Tätigkeitsfeldern sorgen für die hohe Alltagstauglichkeit des vermittelten Wissens.

Integrative Lernkonzepte

Die Aus- und Weiterbildungen der Netzwerkpartner sind gekennzeichnet durch einen lebendigen, ganzheitlichen Lernstil, orientiert an den modernsten Erkenntnissen der Neurobiologie.

Das Motto: Lernen mit Begeisterung anstelle verschulter, prüfungsorientierter Wissensvermittlung. Das Ergebnis: Nachhaltige Lernerfolge und der leichte Transfer in die Praxis.

Produktive Lernatmosphäre

Zum Ausbildungserfolg der Aus- und Weiterbildungen des Netzwerks tragen insbesondere folgende Merkmale bei:

- Lebhaftige Methoden, die Praxis und Theorie integrieren.
- Angenehme Lernumfelder mit Impulsen für die persönliche Entwicklung.
- Individuelle Betreuung vom Infogespräch bis zur Begleitung während des Kurses.
- Intensive Gruppenarbeit mit maximal vierzehn Teilnehmern.
- Ausführliche Skripte und Trainingsmaterialien.

Mehrwert durch Netzwerken

Die Teilnahme an einer Aus- oder Weiterbildung der Netzwerkpartner eröffnet zahlreiche Vorteile:

- Hohe Ausbildungsqualität, gepaart mit NLP- und Coaching-Know-how auf dem neuesten Stand.
- Vielfältige Methodenangebote, ermöglicht durch individuelle Institutsschwerpunkte.
- Ein kreatives Lernumfeld, erzeugt durch institutsübergreifenden Dialog.
- Umfassende Weiterbildungsangebote auch nach Abschluss einer Ausbildung.
- Überregionale Veranstaltungen wie beispielsweise Fachtagungen und Supervisionen.
- Die Chance zum institutsübergreifenden Netzwerken und Aufbau von Kontakten.
- Die Möglichkeit, Institutsrabatte für Veranstaltungen der Netzwerkpartner in Anspruch zu nehmen.

Werteorientierung

Das wertschätzende Miteinander und der Respekt für unterschiedliche Sichtweisen kennzeichnet Ausbildungsstil und Lerninhalte der Aus- und Weiterbildungen.

Die KompetenzNetzpartner erkennen den im Forum Werteorientierung in der Weiterbildung e. V. definierten Berufskodex an und distanzieren sich von allen Methoden, die Eigenverantwortung einschränken und die menschliche Würde berühren.

Qualitätssicherung

Zur Sicherung der Qualität baut das KompetenzNetz auf den institutsübergreifenden Austausch in Form von Qualitätszirkeln zur Überprüfung und Aktualisierung der Ausbildungscurricula und Unterrichtsmodalitäten. Das Siegel des KompetenzNetzes bescheinigt diese Qualität. Alle NLP-Ausbildungen des Kompetenz-Netzes sind zugleich DVNLP-zertifiziert.

Partner KOMPETENZNETZ NLP

TÜBINGER INSTITUT FÜR NLP
Klaus Frommer-Eisenlohr
D-72138 Kirchentellinsfurt/Freiburg, Friedrichstraße 7
Telefon: +(49) 07121 / 600131
Info@NLP-Tuebingen.de www.NLP-Tuebingen.de

INSTITUT FÜR SYSTEMISCHES NLP
Reinhard Kotter
D-79102 Freiburg, Erwinstraße 77
Telefon: +(49) 0761 / 7073691
R.Kotter@Die-NLP.info www.Die-NLP.info

NLP RHEIN-NECKAR
Dr. Sabine Marquardt
D-69469 Weinheim, Friedrichstraße 13
Telefon: +(49) 06201 / 870697
Info@NLP-Rhein-Neckar.de www.NLP-Rhein-Neckar.de

ATELIER FÜR NLP & PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
Jenison Thomkins
D-50672 Köln, Bismarckstraße 50
Telefon: +(49) 0221 / 525799
Info@NLP-Atelier.de www.NLP-Atelier.de

INSTITUT FÜR SYSTEMISCHE KOMMUNIKATION UND VERÄNDERUNG
Dr. Rupprecht Weerth
D-48165 Münster, Bockhorststraße 162
Telefon: +(49) 0501 / 924544
Info@Weerth.de www.Weerth.de

KompetenzNetz NLP: Das Netzwerk für Ausbildungsqualität



WAS IST SYSTEMISCHES COACHING MIT NLP?

Die Wurzeln

Systemisches Coaching mit NLP steht in der Tradition der humanistischen Psychologie, die den Menschen ganzheitlich als Körper-Seele-Geist-Einheit betrachtet. Sie betont die Wachstumspotenziale des Menschen und sein Streben nach sinnhafter, wertorientierter Selbstverwirklichung.

Eine weitere zentrale Säule des systemischen Coachings mit NLP ist der Konstruktivismus. Er zeigt auf, dass das menschliche Weiterleben auf einem konstruktiven Akt beruht. Menschen erschaffen Weltbilder in Form mentaler Landkarten, die kommunikativ verändert werden können.

Das seit den Siebziger Jahren des letzten Jahrhunderts bewährte NLP liefert nicht nur ein schlüssiges Modell für menschliches Wahrnehmen, Denken, Sprechen und Verhalten. Es setzt die oben geschilderten Denkweisen auch in ein praktisches, vom Coach nutzbares Handwerkszeug zur entwicklungsorientierten Begleitung von Menschen um.

Die zentralen Konzepte

a) Selbstregulation und Eigenverantwortung

Systemisches Coaching mit NLP stärkt die Selbstregulation. Mit ganzheitlichen Methoden unterstützt der Coach den Klienten, seine mentale Landkarte der Welt zu erweitern und Herausforderungen eigenverantwortlich zu lösen.

b) Funktionalität und Ökologie

Systemisches Coaching mit NLP nimmt Wechselwirkungen in den Blick. Es fokussiert weniger auf Ursachen als vielmehr auf den (mitunter verborgenen) Nutzen von Problemen. Das *Ich* mit seinen verschiedenen Persönlichkeitsanteilen ist dabei genauso wichtig wie das *Ich* in seinen sozialen Bezügen. Der Coach liefert Hilfestellungen, für alle Teile und Mitglieder eines Systems verträgliche ökologische Lösungen zu finden.

c) Komplexität und Individualität

Die Wechselwirkungen in Systemen sind komplex und die Auswirkungen von Handeln nicht linear erfassbar. Der Coach trägt dieser Komplexität methodisch Rechnung. Systemisches Coaching mit NLP verzichtet auf starre Diagnosen oder Bewertungen und begleitet den Klienten beim individuellen Ermitteln seiner persönlichen Erfolgsfaktoren.

d) Lösungs- und Zielorientierung

Systemisches Coaching mit NLP versteht sich als das kreative Entwickeln neuer Lösungsansätze. Anstatt auf Probleme lenkt der Coach den Blick auf Ziele und Lebensvisionen. Auf diese Weise regt systemisches Coaching einen Lernprozess an, der die Handlungsflexibilität des Klienten erhöht und seine Ressourcen stärkt.

Die Rolle und Methoden des Coachs

Der systemische NLP-Coach ist ein Begleiter, der seine Klienten in einem kommunikativen Prozess zu eigenen Lösungen anregt. Zu seinen Methoden gehören das NLP, systemisch-lösungsorientierte Coaching-Methoden sowie alle weiteren Methoden, die mit dem skizzierten Selbstverständnis harmonieren.

WAS KENNEICHNET SYSTEMISCHE COACHING-QUALITÄT?

a) Persönlichkeitsentwicklung und Selbstklärung

Coaching-Qualität setzt intensive Selbsterfahrung und die Bereitschaft zur ständigen Weiterentwicklung des Coachs voraus. Seine Methoden wirken vor allem durch seine Persönlichkeit und setzen ein stimmiges Verhalten und Handeln voraus. Der Coach lebt die systemischen Vorannahmen des NLP. Sein Motto: *Walk what you talk*.

b) Rapportfähigkeit und Pacing

Von gutem Rapport und hoher Achtsamkeit hängt die Wirkung der Coach-Methoden ab. Die wichtigste Fähigkeit des Coachs besteht im Aufbau einer tragfähigen Beziehung zum Klienten durch das so genannte Pacing.

c) Prozesskompetenz und Leading

Coaching ist ein zielgerichteter Prozess. Er setzt daher neben Pacen auch die Kompetenz zum Leading voraus, das souveräne und flexible Steuern eines Coaching-Prozesses.

d) Auftragsklärungskompetenz

Coaching ist Auftragshandeln. Zu den zentralen Fähigkeiten des Coachs gehört es, den für eine Thematik relevanten Kontext zu erkennen und einen klaren Auftrag zu holen. Eine wichtige Voraussetzung dafür, dass sich die im Coaching entwickelte Lösungsvision bewähren kann.

e) Methodensicherheit

Coaching-Qualität hängt nicht zuletzt von den kommunikativen Kompetenzen des Coachs und seinem bewussten Einsatz von (Körper-)Sprache ab. Zur Methodensicherheit gehören außerdem die Fähigkeiten, relevante Informationen zu ermitteln, Strukturen und Denk- sowie Handlungsmuster zu erkennen sowie das Methoden-Spektrum des systemischen NLP-Coachs kontrolliert und zugleich kreativ einzusetzen.

Partner KOMPETENZNETZ NLP

TÜBINGER INSTITUT FÜR NLP
Klaus Frommer-Eisenlohr
D-72138 Kirchentellinsfurt/Freiburg, Friedrichstraße 7
Telefon: +(49) 07121 / 600131
Info@NLP-Tuebingen.de NLP-Tuebingen.de

INSTITUT FÜR PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
Fred Küster
D-71691 Freiberg a.N., Graf-Adelmann-Straße 5
Telefon: (49) 07141-6484780
Mai@FredKuester.de FredKuester.de

NLP RHEIN-NECKAR
Dr. Sabine Marquardt
D-69469 Weinheim, Friedrichstraße 13
Telefon: +(49) 06201 / 870697
Info@NLP-Rhein-Neckar.de NLP-Rhein-Neckar.de

ATELIER FÜR NLP & PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
Jenison Thomkins
D-50672 Köln, Bismarckstraße 50
Telefon: +(49) 0221 / 525799
Info@NLP-Atelier.de NLP-Atelier.de

INSTITUT FÜR SYSTEMISCHE KOMMUNIKATION UND VERÄNDERUNG
Dr. Rupprecht Weerth & Bernhard Wagner
D-48165 Münster, Bockhorststraße 162
Telefon: +(49) 0501 / 924544
Info@Weerth.de www.Institut-Muenster.de