



BILDUNG LEBENDIG INSPIRIEREND

Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V.
Donrather Str. 44, 53797 Lohmar
Tel.: 02246/302999-10, Fax.: 02246/302999-19
E-Mail: evinfo@liw.de
Internet: http://www.liw-ev.de

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt am 24.09.2017 bis 29.09.2017 unter der Seminarnummer 818417 das Seminar „Souverän Lehren und Leiten mit NLP und der 4D-Persönlichkeitstypologie“ (Train-the-Trainer / Coach-the-Coach) - 4D-Typologie –Ausbildung Modul 3“ durch.

Ich

wohnhaft in

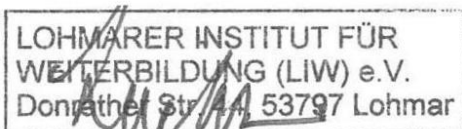
beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Programm, Lerninhalte, zeitlicher Ablauf) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als Bildungsurlaub der beruflichen Weiterbildung anerkannt in

- Hessen (gemäß § 10, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht)
NRW (gemäß §9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, Es liegt gemäß §10 ff AWbG eine eine Einrichtungsanerkennung vor Az.: 48.06-7348)
Saarland: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen
Baden-Württemberg: Trägeranerkennung gemäß § 9 BzG BW und § 10.3 BzG BW liegt vor (Aktenzeichen 12c11-6002-61)

Anerkennungen sind auf Anfrage in weiteren Bundesländern (außer Hamburg) möglich. In den meisten Ländern gelten für die Anerkennung Fristen von 6-10 Wochen – bitte erkundigen Sie sich dazu bei uns.



(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

SEMINARPROGRAMM

Thema: „Souverän Lehren und Leiten mit NLP und der 4D-Persönlichkeitstypologie“
(Train-the-Trainer / Coach-the-Coach) - 4D-Typologie –Ausbildung Modul 3“
Ort: Baltrum
Dozentin: Jenison Thomkins
Termin: 24.09.2017 bis 29.09.2017

Sonntag 19 – 21.30 Uhr	Einführung in das Seminarthema: „ 4D-Typologie Modul 3 “ (Zielsetzung im Beruf und Alltag)
Montag 9 – 12.30 Uhr	Tagesthema: „Das 4D-Typologie-Modell im Beruf“ Übungen zur professionellen Anwendung der Energiemuster in der beruflichen Kommunikation
16 – 18 Uhr	Win-Win-Strategien für berufliche Krisenszenarien Der optimale Coach/Trainer-State: Techniken, um Ressourcen und Stärken zu gewinnen für professionelle Beratungs- und Trainingssituationen
19 – 21 Uhr	Übungen zur Entspannung und Stressreduktion im Beruf
Dienstag 9 – 12.30 Uhr	Tagesthema: Merkmale und typische Verhaltensweisen der einzelnen Typen, Aufschlüsselung problematischer Situationen im Beruf Umgang mit schwierigen Personen im Beruf: Einschüchterung, Manipulation und Mobbing abwehren, eigene Potentiale sinnvoll nutzen und erweitern
16 – 18 Uhr	Tagesthema: Gruppendynamik und Übungen zu Fremd- und Selbstbild im beruflichen Kontext; Optimale Coaching- und Trainings-Techniken für die einzelnen Energiemuster; Kreatives Seminarspiel mit theaterpädagogischen Stilmitteln
19 – 21 Uhr	Praktische Übungen zur Gruppendynamik
Mittwoch 9 – 12.30 Uhr	Tagesthema: Systemische Strategien zum optimalen Umgang mit den Energiemustern Konfliktmanagement am Arbeitsplatz: Kollegen, Chef und Mitarbeiter – Wer ist wer? Wo begegnen mir die Energiemuster im beruflichen Kontext, wie kann ich souverän mit unterschiedlichen Rollen im Team umgehen und mich angemessen verhalten?
16 – 18 Uhr	Übungen zu typologischen Stärken, Schwächen und Einsatzmöglichkeiten der Energiemuster Thema: Erfolgreich im Team arbeiten: Kommunikation im Team Der ideale Kollege, die Stolpersteine, kontroverse, produktive und harmonische Konstellationen
Donnerstag 9 – 12.30 Uhr	Tagesthema: Das 4D-Typologie-Trainer/Coach-Modell in Kundengesprächen, Coaching, Training und Beratung Angeleitete 4D-Übungen für die erfolgreiche Kunden- und Teilnehmerkommunikation: erfolgreich und flexibel kommunizieren, trainieren und coachen mit den Energiemustern im beruflichen Alltag
16 – 18 Uhr	Thema: Eigene Grenzen als Coach/Trainer überschreiten, Komfortzone verlassen: Potential- und Selbsterfahrungs-Übungen in professionellen Situationen
19 – 21 Uhr	Professionelles Feedback und Supervision
Freitag 9 – 12.30 Uhr	Übungen zur Vertiefung und sicheren Anwendung des gelernten Stoffes in beruflichen Situationen, Teamsitzungen und Personalgesprächen Zusammenfassung, Sichern der Lernerfolge, Integration und Abschluss

Die Seminarinhalte und Methoden stehen sämtlich im beruflichen Kontext.
Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahme-Bescheinigung erforderlich.

Programmänderungen vorbehalten

Seminarziele: Sozialkompetenz, Zeitmanagement, Stresskompetenz, Emotionale Kompetenz, Begleitung von Klienten u.ä.; Ziel ist es, für alle Methoden den Transfer in konkrete Arbeitssituationen zu gewährleisten, damit jede/r Teilnehmer/in eine neue Perspektive für ein motiviertes Arbeitsleben entwickelt!

Zielgruppe: Arbeitnehmer/innen in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Selbstständige, Entspannungspädagogen, Therapeuten, Berater, Coachs, Arbeitnehmer/innen im Gesundheitsbereich und sozialen Bereich und für Arbeitnehmer/-innen, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.